

### Notitie bestuursbesluit Dethon

<b>Opgesteld door</b>	B. van der Kant	
<b>Onderwerp</b>	Notulen voorgaande vergadering <b>(28-08-2024)</b>	
<b>Aan</b>	Algemeen bestuur Dethon	
<b>Datum vergadering</b>	16 oktober 2024	
<b>Doel notitie</b>	Vaststellen notulen	
<b>Bijlagen</b>	Notulen	
<b>Aanwezig</b>	J. Vervaet (JV)	Voorzitter a.i.
	L. Mangnus (LM)	Secretaris a.i.
	P.E.M van de Vijver-van Deursen (PV)	Penningmeester a.i.
	J. de Block (JB)	AB-lid
	J. Verdurmen (JVD)	AB-lid
	R.P. Evers (RE)	AB-lid
	R. Akkermans (RA)	Algemeen directeur
	A.J. Rinkhoud (AR)	Manager Finance & Control
	B. van der Kant-Blomme (BK)	Notulist
	1 Toehoorder	
<b>Afwezig</b>	A.G. Vlaander (AV)	AB-lid

#### Toelichting

De notulen van de voorgaande vergadering worden tekstueel en inhoudelijk doorgenomen.

#### Voorstel

Het bestuur kan tijdens de behandeling van de notulen wijzigingen aanbrengen in de notulen.

Na het doorvoeren van evt. wijzigingen worden de notulen definitief vastgesteld door het algemeen bestuur.

#### Besluit

Het bestuur stelt de notulen en de besluitenlijst van de voorgaande vergadering definitief vast.

Opmerkingen en toevoegingen aanpassingen in de notulen zijn genotuleerd onder punt 2

Voorzitter a.i.,

Secretaris a.i.,

J. Vervaet

L. Mangnus

## 1. Opening

Overleg samenstelling en taakverdeling dagelijks bestuur Dethon

JV (interim voorzitter) zit de vergadering voor. JV opent de vergadering om 15.30 uur en heet de aanwezigen welkom. Omdat de heer C. Liefing eerder is afgetreden als wethouder voor de gemeente Sluis is tevens zijn functie als voorzitter van ons dagelijks bestuur komen te vervallen. Inmiddels is mevrouw P. van de Vijver aangetreden als wethouder voor de gemeente Sluis en heeft zij de portefeuille van de heer Liefing overgenomen. In de tussentijd heeft de heer Vervaeke, wethouder voor de gemeente Terneuzen, opgetreden als interim voorzitter van het DB van Dethon. De gemeente Sluis en ook mevrouw Van de Vijver hebben beiden aangegeven graag het voorzitterschap voor het DB te willen voortzetten in navolging van de heer Liefing. De heer Vervaeke geeft aan dat hij ook graag de functie van voorzitter uit wil oefenen. Over de samenstelling en taakverdeling is eerder in het DB van vandaag gesproken. Formeel behoort in het AB hierover een stemming plaats te vinden. Het DB zal het AB hierin **niet** adviseren zoals in het verleden wel gebruikelijk is geweest maar prefereert een stemming te laten plaatsvinden gezien de gezamenlijke interesse die er is voor de functie van voorzitter.

Stemming (schriftelijk) taakverdeling dagelijks bestuur door AB leden

Er wordt gestart met een schriftelijke stemming m.b.t. de taakverdeling binnen het DB van Dethon. Alle DB- en AB leden brengen hun anonieme stem uit middels stembrieven. Na uitreiking en het invullen van de stembrieven worden deze in ontvangst genomen door JB en JVD. Na telling is de uitslag van de stemming als volgt:

- 4 stemmen voor mevrouw Van de Vijver
- 2 stemmen voor de heer Vervaeke

Hiermee is mevrouw Van de Vijver verkozen tot voorzitter van het DB van Dethon.

De heer Magnus blijft secretaris en de heer Vervaeke blijft penningmeester van het DB van Dethon.

De heer Vervaeke wordt bedankt voor zijn bewezen diensten. De heer Vervaeke geeft aan de functie van voorzitter altijd met veel plezier te hebben uitgeoefend. PV opent (opnieuw) de vergadering en heet nogmaals iedereen welkom.

## 2. Notulen vorige vergadering vaststellen (17-04-2024)

De notulen worden onveranderd en definitief vastgesteld.

## 3. Mededelingen en ingekomen stukken

### Ingekomen stukken

#### A. Media overzichten Dethon April – augustus 2024

Wordt voor kennisgeving aangenomen.

#### B. SW jaarnaal nr3 Roberto Akkermans

Wordt voor kennisgeving aangenomen.

#### C. SW jaarnaal nr2 loonkostensubsidie

Wordt voor kennisgeving aangenomen.

#### D. Sociaal Jaarverslag Dethon 2023

Wordt voor kennisgeving aangenomen. Het sociaal jaarverslag is tevens gecommuniceerd met de Raden.

### Mededelingen

RA legt de gedachtegang en de doelstelling uit van de "Dag van de inclusie". Op 14 juli 2023 heeft voor de eerste maal de dag van de inclusie plaatsgevonden bij Dethon. Op deze eerste dag is er formeel een plaquette onthuld waarop artikel 1 van de grondwet staat afgebeeld. Deze plaquette is op al onze vestigingen op een prominente plek opgehangen en letterlijk verankerd. De letterlijke tekst van artikel 1 is als volgt: "Allen die zich in Nederland bevinden worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan".

De doelstelling van het sociaal en toegankelijk beleidsplan is om het inclusie en non discriminatie beleid van Dethon op een permanente, positieve, volwaardige en sociaal toegankelijke manier te gaan vormgeven. Iedereen mag zijn wie hij is

en moet in zijn eigen levensbehoefte kunnen voorzien en volwaardig mee kunnen doen bij Dethon. Morgen, donderdag 29 augustus 2024, vindt voor de tweede maal deze dag plaats. Er wordt wederom aandacht besteedt aan de doelstelling van de dag en er worden tevens 5 Inclusie Awards uitgereikt. De uitreiking vindt plaats vanaf 14.00 uur in onze vestiging te Oostburg. De Awards zijn door Dethon zelf gemaakt. In de uitvoering van de vorm van de Awards zijn de materialen van de afdelingen kunststof, hout en metaal verenigd. De Awards worden uitgereikt aan die collega's die op een bijzondere (extra) manier iets voor onze doelgroep hebben betekend. Omroep Zeeland zal hierbij ook aanwezig zijn. Vervolgens vindt voor alle medewerkers van Dethon vanaf 15.00 uur bij Dethon in Terneuzen, Hulst en Oostburg een Barbecue plaats. De Horeca leerlijn zal hierbij assisteren. PV zal bij de uitreiking van de Awards aanwezig zijn. Verder is iedereen van het AB welkom. Het AB is blij verrast met dit mooie initiatief van Dethon.

#### **4 Rechtmatigheidsverantwoording GR Dethon + Financiële verordening artikel 212**

##### **A. Rechtmatigheidsverantwoording GR Dethon**

Vanaf verslagjaar 2023 moeten gemeenschappelijke regelingen een rechtmatigheidsverantwoording opnemen in de jaarrekening. Hiermee leggen zij verantwoording af over de naleving van de regels die gaan over het financiële reilen en zeilen in de organisatie. Bijvoorbeeld over de naleving van de voorwaarden die gelden voor subsidies en Europese aanbestedingen of over de naleving van regels met betrekking tot de lasten waarvoor geen voorafgaande dekking is opgenomen in de begroting.

In het kader van de wetswijziging zal het AB voorafgaand aan de inwerkingtreding, drie besluiten moeten nemen:

1. Besluit over het ambitieniveau.
2. Besluit over de tolerantiegrens; wat is het toegestane niveau van afwijkingen (verantwoordingsgrens).
3. Besluit over de toelichting; betreft het verstrekken van een toelichting over geconstateerde afwijkingen in de paragraaf bedrijfsvoering.

##### **B. Financiële Verordening artikel 212 gemeentewet**

Het algemeen bestuur stelt bij de financiële verordening voor het financieel beleid, het financiële beheer en voor de inrichting van de financiële organisatie, de uitgangspunten vast. Deze verordening waarborgt dat aan de eisen van rechtmatigheid, verantwoording en controle wordt voldaan. Gelijktijdig met de de rechtmatigheidsverantwoording GR Dethon dient ook de Financiële verordening artikel 212 hierop aangepast te worden. In deze verordening wordt verwezen naar onder meer de rechtmatigheidsverantwoording (paragraaf 3) en de paragrafen bij de begroting en de jaarstukken (paragraaf 5).

##### **Het AB besluit omtrent de rechtmatigheidsverantwoording GR Dethon**

*1. Akkoord te gaan met het voorstel dat als basis ambitieniveau de financiële rechtmatigheidsverklaring afgegeven gaat worden door het DB vanaf het jaar 2023*

*2. Akkoord te gaan met het voorstel om 3% van het lastentotaal inclusief dotaties (toevoeging aan) aan reserves te hanteren als tolerantiegrens (verantwoordingsgrens), waarboven afwijkingen moeten worden toegelicht in de rechtmatigheidsverantwoording in de geconsolideerde jaarrekening. Het gaat om afwijkingen in de vorm van posten die niet rechtmatig tot stand zijn gekomen, en posten waarbij voor de organisatie onduidelijkheid bestaat over de rechtmatigheid*

*3. Akkoord te gaan met het voorstel om, naast afwijkingen die boven de eerdergenoemde 3% uitkomen, ook afwijkingen vanaf 1% in de paragraaf bedrijfsvoering toe te lichten indien het bestuurlijk relevante onderwerpen betreffen.*

*Voor de actuele rechtmatigheidsverantwoording 2023 zie pagina 38 van de jaarstukken over dit jaar.*

*Naar verwachting zal in de toekomst bij een wijziging in het BBV de maximale tolerantiegrens naar 2 % gaan.*

##### **Het AB besluit omtrent Financiële verordening GR Dethon 2024 (artikel 212 gemeentewet)**

*Het algemeen bestuur van Dethon besluit gelezen het voorstel van 28 Augustus 2024 de Financiële verordening GR Dethon 2024 (artikel 212 gemeentewet) vast te stellen.*

Het AB is unaniem akkoord met de vaststelling van de financiële verordening waarin de drie besluiten (zie bovenstaande besluiten) zijn ondergebracht, echter stelt RE vast dat de timing (achteraf) hiervoor verkeerd gekozen is. Men behoort vooraf het ambitieniveau kenbaar te maken zodat hieraan op voorhand getoetst kan worden.

AR legt uit dat Deloitte de accountant controle veel later dan normaal gebruikelijk is heeft uitgevoerd en afgewerkt. Hierdoor heeft er geen AB vergadering meer tussentijds plaatsgevonden. Door deze externe factor waar Dethon dus zelf geen invloed op uit heeft kunnen oefenen is het niet mogelijk geweest de vaststelling door het AB anders dan nu pas plaats te laten vinden.

## 5. Jaarstukken Dethon 2023

### A. Aanbiedingsbrief jaarstukken 2023

Dethon heeft ervoor gekozen de aanbiedingsbrief vooral beleidsmatig te houden door vooral de ontwikkelingen, los van de cijfers, in de brief te verwoorden. De missie en visie van Dethon wordt in de brief globaal uiteengezet. De cijfers zijn in te zien in de jaarstukken. Wordt voor kennisgeving aangenomen.

### B. Accountantsverslag Dethon 2023

De belangrijkste bevindingen, conclusies en aanbevelingen van de accountant zijn opgenomen in het accountantsverslag zie pagina 5. AR licht de paragraaf mondeling toe. Voor de opmaak van de begroting en de jaarrekening van Dethon gelden er wettelijke eisen die zijn vastgelegd in de Besluit Begroting en Verantwoording (BBV) voorwaarden. Dethon is verplicht te voorzien in de informatievoorziening naar de gemeenteraad toe. De accountants controle is volgens deze wettelijke eisen uitgevoerd. Er zijn geen fouten en of afwijkingen gevonden. Ten opzichte van de eerder besproken concepten in de vorige vergadering is de gemeentelijke bijdrage na de uitgevoerde accountants controle niet meer gewijzigd. In de accountant rapportage wordt t.a.v. het ICT beleid de aanbeveling gegeven het ICT beleid schriftelijk vast te leggen. AR geeft aan dat zaken omtrent het ICT beleid zeker goed beveiligd en op orde zijn. De controle en of vastlegging hiervan moet echter beter zichtbaar worden gemaakt aldus Deloitte. De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) is de nieuwe Europese privacy wet. Dethon is momenteel bezig de regels die gelden t.a.v. de bescherming van gegevens opnieuw te implementeren. De zichtbare vastlegging en de controle van het ICT beleid valt hieronder. Dethon heeft er bewust voor gekozen dit pas mee te nemen in het geheel van het geplande implementatie proces van de AVG.

Deloitte accountants heeft de samenwerking met Dethon opgezegd in verband met capaciteit problemen. Dethon is momenteel bezig met de werving van een nieuwe accountant. Het is van belang dat het nieuwe accountant bureau bekend is met de sectorspecifieke kennis die nodig is om ook de controle te mogen uitvoeren van begrotingen en jaarrekeningen van Gemeenschappelijke Regelingen. De beoogde accountant: Verstegen Accountants onderscheidt zich van de meer traditionele accountant en heeft de benodigde kennis in huis. Verstegen Accountants zal offerte uitbrengen voor zowel de kosten die gemoeid zijn met het terugkerende reguliere gedeelte dan wel ook de éénmalige kosten die (extra) moeten worden gemaakt vanwege de eerste verkennende opstart fase. De reguliere kosten zullen in ieder geval hoger liggen dan we eerder gewend waren. Dethon zal een eerder gemaakte jaarrekening en accountant verslag ter beschikking stellen aan Verstegen Accountants. Nog dit jaar zal in de samenwerking met Verstegen Accountants gestart worden met een interim- en inwerk periode. Vanaf volgend jaar zal er weer een regulier schema gevolgd gaan worden. Ook bij collega bedrijf De Betho in Goes is de samenwerking door Deloitte opgezegd. De Betho is de samenwerking met Verstegen Accountants reeds aangegaan. De Betho is hierover zeer tevreden.

### C. Jaarstukken Dethon 2023

Vanaf het boekjaar 2023 is het dagelijks bestuur verplicht in de jaarrekening een rechtmatigheidsverantwoording (zie pag. 9-10 accountantsrapport) op te nemen waarin zij zich verantwoordt over de rechtmatige totstandkoming van baten, lasten en balansmutaties inclusief begrotingsrechtmatigheid. Er wordt verantwoording afgelegd over de naleving van de regels die gaan over het financiële reilen en zeilen binnen de organisatie zoals bijvoorbeeld ook de regels die gelden over de naleving van de voorwaarden die gelden voor subsidies en Europese aanbestedingen.

Cedris is de Nederlandse brancheorganisatie voor sociale werkgelegenheid en arbeidsintegratie en zet Europese aanbestedingen in de markt voor organisaties zoals bijvoorbeeld Dethon. Hierdoor ontstaat er een eerlijke transparante manier om inkopen door de overheid te regelen en is er de mogelijkheid om ook diensten en of producten te kopen bij Europese bedrijven. Hierdoor is het voor Cedris mogelijk om goede en aantrekkelijke overeenkomsten aan te bieden aan haar leden. Dethon schrijft regelmatig in op Europese aanbestedingen. Zo heeft Dethon ingeschreven op Europese aanbestedingen voor haar Wagenpark, Energiepakket, Verzekeringpakket en onlangs nog voor de aanschaf van AFAS. Voor de aanschaf van de werkkleding daarin tegen juist weer niet, onze werkkleding wordt geleverd door een lokale organisatie.

AR licht jaarstukken 2023 toe. Hierbij bieden wij u op grond van artikel 26 van de gemeenschappelijke regeling Dethon de Jaarstukken 2023 aan. Hierin zijn tevens de overzichten van baten en lasten opgenomen voor de programma's Werkservicepunt Zeeuws-Vlaanderen (WSP) en Voorlichtings- en opleidingscentrum glastuinbouw (VOC). De jaarrekening voldoet aan het actuele Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten (BBV) waaraan sinds 2018 een overzicht overhead en algemene dekkingsmiddelen en overzicht taakvelden is toegevoegd. Deze jaarstukken sluiten deels al aan bij het in 2023 opgestelde *Koersplan 2023-2025* van Dethon. Het opstellen van het nieuwe Koersplan is aangegrepen om ook de missie en visie van Dethon te herzien (zie de aanbiedingsbrief). Een uitgebreidere toelichting op de onrechtmatigheden en de evt. vervolgcacties is opgenomen in de paragraaf bedrijfsvoering van het jaarverslag. Na definitieve vaststelling van de jaarstukken 2023 door het Algemeen bestuur van Dethon zal de jaarrekening worden verzonden naar deelnemende gemeenten en de Provincie Zeeland.

Wordt voor kennisgeving aangenomen.

Utgelichte punten:

- De inrichting van de jaarstukken is door de heer R. Kindt, senior communicatie, in een andere vorm uitgevoerd, de cijfers zijn hetzelfde gebleven in vergelijking met de cijfers die eerder in de vorige AB vergadering zijn besproken.
- In de eisen t.a.v. de rechtmatigheid (Paragraaf Bedrijfsvoering) zijn wel enkele veranderingen doorgevoerd, zie pagina 9 en 10.
- Op pagina 42 zijn de totaal cijfers van Dethon in één oogopslag in te zien.
- Loonkosten professionals zie ook pagina 42 éénmalige nabetaling HR 21.
- Stijgende SW subsidie, door het uitstromen van SW medewerkers wordt de (gestegen) subsidie over minder mensen verdeeld, tekort wordt door beide oorzaken kleiner.
- Vergoeding LKS PW medewerkers (garantiebanen, beschut werken) is niet toereikend, door instroom van meer PW medewerkers wordt het tekort (steeds) groter. *Blijvend aandacht vragen voor dit probleem.*
- LIV meer ontvangen dan begroot, wel minder ontvangen dan vorig jaar. Het Lage Inkomens Voordeel (LIV) wordt afgebouwd, in 2025 kan men geen gebruik meer maken van de LIV. Hoe wordt hiervoor de compensatie ingevuld en is deze compensatie vergelijkbaar aan de LIV?
- Pagina 42; aanpassingen in de Cao's SW en Aan de slag zijn nog niet meegenomen (gemeentelijke bijdragen). Aanpassingen zijn met 1-malige middelen bewerkstelligd, hoe de financiering hiervoor geregeld moet worden is onduidelijk. De rekening ligt bij de gemeenten, zij zijn op hun beurt afhankelijk van wat er hierover in Den Haag wordt besloten.
- Incidentele baten en lasten; HR 21 nabetaling, Elektriciteit en gas.
- Gemeentelijke bijdragen zie pagina 41 wordt nog in rekening gebracht.

Wordt voor kennisgeving aangenomen.

D. Bestuursbesluit jaarstukken Dethon 2023

**Het AB besluit omtrent de jaarstukken Dethon 2023**

*Het algemeen bestuur van Dethon besluit gelezen het voorstel het voorstel van 28 Augustus 2024 tot vaststelling van de jaarstukken 2023 van arbeidsintegratiebedrijf Dethon.*

**6. Begroting Dethon 2025 / Zienswijzen / Bestuursbesluit**

A. Begroting Dethon 2025

De concept begroting is door de begeleidingscommissie GR Dethon voor besproken. De begroting komt overeen met het advies van de begeleidingscommissie.

B. Zienswijzen deelnemende gemeenten begroting 2025

In de bijlagen ontvangt u de de zienswijzen van de betrokken gemeenten. Deze zienswijzen hebben niet geleid tot aanpassingen in de reeds eerder besproken begroting. Na definitieve vaststelling van de begroting 2025 wordt deze toegezonden aan de deelnemende gemeenten en de Provincie Zeeland.

C. Bestuursbesluit Begroting 2025

**Het AB besluit omtrent Begroting Dethon 2025**

*Het algemeen bestuur van Dethon besluit gelezen het voorstel van 28 Augustus 2024 de begroting Dethon 2025 definitief vast te stellen en heeft hierbij kennisgenomen van de zienswijzen van de drie deelnemende gemeenten.*

**7. Rapportage AB 2024-07**

In de zomerperiode is er veel tijd besteed aan interne controles en rapportages welke aangepast moesten worden in verband met wijzigingen in de structuur (actualisering) van Dethon (Groen, Post, Industrie) en de introductie van Afas. De interne controle heeft plaatsgevonden tot en met de maand juli 2024. Er is veel veranderd, dit heeft consequenties voor de structuren in het grootboek en het personeelsinformatiesysteem. Na extra controle zijn er geen bijzondere zaken gesignaleerd en wordt nu weer een maandelijks regulier terugkerend patroon gevolgd.

Uitgelichte punten:

- Veel metaalwerk opbrengst stijgt, hier staat tegenover dat de kosten ook stijgen door de aankoop van materialen, vooruitzichten metaal zijn goed.
- Elektronica loopt iets achter, nieuwe prijs tarieven afgesproken en betalingstermijnen worden verkort. Met klanten wordt het gesprek aangegaan. Bij een professionele organisatie hoort een professionele prijsafpraak.
- Post (omzet weg) opgeheven, sommige kosten lopen voorlopig nog door, zoals loonkosten en of kosten die te maken hebben met het gebouw en verzekeringen e.d. De werknemers van de post worden gedetacheerd, uiteindelijk wordt er weer nieuwe omzet gegenereerd doordat zij elders worden ingezet, dit is pas later zichtbaar in de cijfers (frictie periode).
- Ex-werknemers van de Post inzetten; detacheren bij PostNL blijkt moeilijker te realiseren dan in eerste instantie verwacht door arbeidsvoorwaarden die er zijn, onze doelgroep kan hier vaker niet dan wel aan voldoen.
- Vestiging op nr. 32 wordt leeggehaald, minder overhead.
- Wagenpark wordt op orde gebracht, gegarandeerde restwaarde.
- Gas- en elektriciteitsprijzen zullen dit jaar en volgend jaar lager liggen.
- SW subsidie fors hoger.
- 1-malige bijdrage infrastructuur SW

Resume:

Het bedrijfsresultaat is minder goed dan begroot, door verschillende plussen en minnen. De SW subsidie is gestegen ( inclusief 1-malige bijdrage die door het Rijk voor de infra structuur van de SW is uitgekeerd). Het tekort op de PW is hoger dan begroot door hogere instroom en lagere LKS. Dethon probeert continue het bedrijfsresultaat op peil te houden. Vanwege reguliere uitstroom SW medewerkers is dit lastig. Dethon houdt zich hier doorlopend mee bezig en kijkt naar diverse mogelijkheden om het rendement van de opbrengst op verschillende manieren naar boven te brengen. We kijken opnieuw naar prijsafspraken en betalingstermijnen. We verbreden onze visie op zoek naar klanten en of andere werkzaamheden, nieuwe leerlijnen enz. We kijken kritisch naar de bezetting van ons personeelsbestand en onze gebouwen. In oktober is er de eerstvolgende DB- en AB vergadering. Er is dan al een reële onderbouwing te geven van de cijfers voor de rest van het jaar. Dit zal waarschijnlijk leiden tot een begrotingswijziging voor het 2024.

JVD verneemt verhalen die gaan over de werkzaamheden bij Dethon, met name op de montage verpakking afdelingen, die er niet of nauwelijks zouden zijn. Hierdoor zijn de mensen niet of nauwelijks aan het werk en komt het voor dat zij stil zitten op de werkplek. RA kan hierover duidelijk zijn. In het eerste half jaar is het voorgekomen dat er een aantal keren onvoldoende werk was, echter dit is nooit gegaan over meerdere dagen achter elkaar en dit is inmiddels ook alweer lang voorbij. Er komt momenteel juist veel nieuw werk binnen.

Wordt voor kennisgeving aangenomen.

### Netto opbrengsten

De facturering is volledig bij (inclusief onderhanden werk). Alles is uit gefactureerd tot de afgelopen periode.

T.o.v. vorig jaar en de begroting 2024 lopen de netto-opbrengsten (inclusief onderhanden werk) achter.

Dit wordt veroorzaakt door met name een hogere materiaal quote ten opzichte van vorig jaar (406 k) en het stopzetten van de pakketbezorging

### Bedrijfskosten

Bedrijfskosten tot en met de huidige periode zijn geboekt.

T.o.v. vorig jaar en de begroting worden er meer bedrijfskosten gemaakt.

Dit wordt met name veroorzaakt door de correctie HR21 (2023 en voorgaand) welke in december 2023 verwerkt is.

De belangrijkste afwijkingen (negatief) zijn:

Omschrijving	Vorig jaar (x € 1.000)	Huidig jaar (x € 1.000)
Loonkosten professionals	-5.032	-5.345
Inhuur & uitbesteding	-123	-174

De onderstaande kosten wijken positief af t.o.v. vorig jaar

Omschrijving	Vorig jaar (x € 1.000)	Huidig jaar (x € 1.000)
Energie (exclusief correctie Cedris)	-585	-409

### Subsidie SW

De rijksbijdragen in de mei circulaire 2024 zijn fors hoger dan de eerdere versies.

Voor Dethon geeft dit de vertaling van het landelijk budget het volgende beeld:

Gemeente	Begroting 2024	Circulaire 2023-12	Circulaire 2024-05
Hulst	3.534.357	3.796.011	4.205.984
Sluis	1.720.589	1.859.774	2.088.193
Terneuzen	7.983.579	8.351.867	9.034.698
<b>Totaal</b>	<b>€ 13.238.525</b>	<b>€ 14.007.652</b>	<b>15.328.875</b>

De gemeenten hebben tot nu toe de extra subsidie nog niet overgemaakt (Terneuzen gedeeltelijk).

### Netto loonkosten PW

Vergoedingen PW (LKS en begeleiding vergoeding) door gemeenten geschieden gedeeltelijk achteraf en zijn gebaseerd op een loonwaarde meting. De loonkosten PW zijn volledig geboekt tot met deze periode, in de maand mei is het vakantiegeld uitgekeerd. Ten opzichte van vorig jaar is het verschil tussen loonkosten en subsidies verder opgelopen door met name een toenemend aantal PW medewerkers. *Dit behoeft nader overleg met de gemeenten!*

## 8. Concepten gemeenschappelijke regeling Dethon + overige regelingen V2024-08

Een Gemeenschappelijke Regeling (GR) is een besluit tot samenwerking tussen bestuursorganen van gemeenten, provincies, waterschappen, rechtspersonen of andere openbare lichamen ter behartiging van één of meer bepaalde belangen van die bestuursorganen. In de Wet gemeenschappelijke regelingen (WGR) is geregeld hoe een gemeenschappelijk regeling moet worden ingericht. Per 01-07-2022 is de wet gemeenschappelijke regelingen aangepast. De huidige gemeenschappelijke regeling van Dethon dient daarom aangepast te worden aan de nieuwe wetgeving. In de afgelopen maanden zijn Dethon en de begeleidingscommissie van de drie gemeenten druk bezig geweest om een aangepaste gemeenschappelijke regeling op te stellen welke voldoet aan de nieuwe wetgeving. Hierbij zenden wij u de aangepaste gemeenschappelijke regeling van arbeidsintegratiebedrijf Dethon (V2024-08).

Tevens zijn de onderstaande overige regelingen bijgesloten:

- Directiestatuut
- Treasury statuut
- Reglement van orde
- Regeling financieel en administratief beheer
- Financiële verordening 212
- Financiële verordening 213

RA licht het concept GR Dethon toe.

De nieuwe GR is beschreven voor onbepaalde tijd en wordt 1 maal per 4 jaar geëvalueerd. Dethon is een professionele organisatie die de regie wil behouden over haar eigen bedrijfsvoering. Welke doelgroepen willen en kunnen we bedienen. Dethon wil een bredere doelgroep faciliteren en denkt daarbij ook aan die potentiële werknemers die niet zijn geïnitieerd. Er moet voldoende ruimte zijn om hierin te pionieren. Dethon kan met instemming van het DB van Dethon ook andere gemeenten bedienen anders dan alleen de deelnemende gemeenten. Dethon werkt in de nieuwe GR opnieuw samen met een bestuur, dat wil zeggen dat er een Dagelijks- en een Algemeen bestuur is. De inrichting van het AB wordt in de nieuwe GR wel anders ingevuld, anders dan nu mogen er geen raadsleden meer zitting nemen in het AB dan wel alleen wethouders. De invulling van het DB blijft hetzelfde als voorheen. Dethon zal actief aan haar informatieplicht aan de raden voldoen, voor deze informatievoorziening zullen er informatiebijeenkomsten worden ingepland. Dethon heeft hierin de regie. Dit zal op locatie bij de gemeenten zelf gebeuren en op locatie bij Dethon.

LM geeft aan dat de uitvoering van de Participatiewet breed kan worden ingevuld. Wij willen kijken hoe we in de loop der tijd voldoen aan hoe wij het in de nieuwe GR hebben beschreven.

JVD complimenteert Dethon met de ingezette route en gaandeweg het proces zal de juiste vorm gevonden worden. Wordt voor kennisgeving aangenomen.

#### ***Het AB besluit omtrent de gemeenschappelijke regeling en de overige regelingen***

*Het algemeen bestuur van Dethon besluit tot het toezenden van de gemeenschappelijke regeling Dethon + de overige regelingen aan de betrokken gemeenteraden in Hulst, Sluis en Terneuzen. De raden kunnen hun gevoelens omtrent de gemeenschappelijke regeling + overige regelingen kenbaar maken. Dit kan vervolgens worden verwerkt in de definitieve gemeenschappelijke regeling (en overige regelingen). Vervolgens kan in de geplande vergadering van December 2024 het algemeen bestuur van Dethon overgaan tot definitieve vaststelling van de gemeenschappelijke regeling arbeidsintegratiebedrijf Dethon + de overige regelingen. Aldus besloten in de vergadering van 28 Augustus 2024.*

#### **9. Rondvraag**

Er zijn verder geen vragen en of opmerkingen voor de rondvraag.

#### **10. Sluiting**

De voorzitter bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering om 17.00 uur